**附件2：天汇资本薪资激励体系概要**

**天汇资本建立了系统、灵活且有竞争力的薪酬调整、职位晋升体系和多层次的股权激励机制。主要有（包括但不限于）:**

1、提供丰厚的与杰出能力与显著业绩高度匹配的年度报酬体系。

2、提供有竞争力的多层次股权激励。

3、参与基金管理收益分成和优质项目跟投。

4、享有项目投成、退成奖等多重奖励。

5、享有带薪年假以及其他丰富的福利待遇，如餐补、住房补贴、交通补贴、节假日福利、培训教育、年终优厚奖金等。